



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ/
ชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ โดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการ
จังหวัดสงขลา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้มีมติอนุมัติให้
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒
เรื่อง การย้ายและการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทาง
การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป)
และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลง
วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากร
ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์
๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๘๖ ลงวันที่ ๑๑
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง การปรับระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จึงประกาศ
รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการ
ศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๗
- ๑.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๖
- ๑.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๕
- ๑.๔ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๕๕

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดสงขลา และ

๒.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ดังนี้

๒.๒.๑ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุระดับชำนาญการพิเศษ

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการ ได้แก่ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้า สังกัด เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนักวิชาการพัสดุ หรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล โดยได้ปฏิบัติงานมา ดังนี้ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๘ ปี, ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๖ ปี, ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๔ ปี

๒.๒.๒ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ ได้แก่ มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือ ทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือ ทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล โดยได้ปฏิบัติงานมา ดังนี้ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๘ ปี, ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๖ ปี, ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ

๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ได้แก่ มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือทาง ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่ ก.ค.ศ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑ หรือ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ค.ศ.กำหนด

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านวิชาการศึกษา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๔) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิ ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนักวิชาการศึกษา หรือที่เกี่ยวข้องเกื้อกูล โดยได้ปฏิบัติงานมา ดังนี้ ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ๘ ปี, ปริญญาโทหรือเทียบเท่า ๖ ปี, ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๔ ปี

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ศึกษารายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และระบุตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ คนละ ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น โดยยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัคร พร้อมเอกสารประกอบการสมัคร ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา สงขลา เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๙ พฤศจิกายน ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๔. เอกสารประกอบการยื่นใบสมัคร จำนวน ๕ ชุด ประกอบด้วย

- ๔.๑ ข้อมูลบุคคล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (แบบคัดเลือก ๑) พร้อมสำเนา ก.พ.๗
 - ๔.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (แบบคัดเลือก ๒)
 - ๔.๓ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (แบบคัดเลือก ๓) (ถ้ามี)
 - ๔.๔ เอกสารรายงานผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุป ในช่วงระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี ความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบผลงาน
 - ๔.๕ เอกสารข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษเอ ๔
- ทั้งนี้ การเสนอผลงานตามข้อ ๔.๔ และ ๔.๕ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดสงขลา เรื่อง รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.sk๒.go.th/> และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติ ต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. วิธีการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับ ชำนาญการ พิเศษ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๖ แนบท้าย ประกาศ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนสูงสุด ตามหลักเกณฑ์และและวิธีการคัดเลือกฯ

๘. การแต่งตั้ง

จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับผลการคัดเลือก และตามตำแหน่งที่ระบุ
ในประกาศ ครั้นนี้เท่า นั้น

๙. การยกเลิกผลการคัดเลือก

เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ได้รับการ
คัดเลือกรายใดให้ดำรงตำแหน่งตามประกาศรับสมัครแล้ว จะยกเลิกประกาศผลการคัดเลือก โดยไม่มีการขึ้นบัญชี
ผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่ระบุ ในประกาศครั้งนี้
ไปแล้วเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครนี้ หรือตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับคุณสมบัติของบุคคล สัดส่วนตัว การจัดทำ
ผลงาน หรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอันเป็นเท็จ หรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองให้ผู้มี อำนาจสั่งบรรจุ
และแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ ยกเลิกคำสั่งและจะเรียกร่องสิทธิใด ๆ มิได้ และให้ดำเนินการทางวินัย แก่ผู้นั้นตาม
ควรแก่กรณี

๑๑. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ เป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัย
เป็นที่สุด

อนึ่ง ผู้ใดจะหักท้วงประกาศนี้ ให้หักท้วงก่อนวันรับสมัครวันสุดท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปราโมทย์ สงสิงห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

ข้อมูลบุคคล

เลขประจำตัวผู้สมัครคัดเลือก

--	--

(ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำข้อมูลตามหัวข้อต่อไปนี้ทุกหัวข้อ พิมพ์ในกระดาษขนาด A๔ โดยรับรองว่าข้อมูลที่รายงานนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการไว้ด้วย)

๑. ชื่อ - สกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

.....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน) ตำแหน่งเลขที่

กลุ่มงาน กลุ่ม.....

สังกัด.....

หน้าที่ความรับผิดชอบปัจจุบัน (บรรยายโดยสรุปเป็นข้อๆ)

.....

.....

.....

๓. ประวัติส่วนตัว

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ..... เกษียณอายุราชการ วันที่ ๓๐ กันยายน

ภูมิลำเนาจังหวัดที่เกิด นับถือศาสนา

ชื่อ - สกุลคู่สมรส อาชีพ

จำนวนบุตร/ธิดา คน

วัน เดือน ปีที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน

วัน เดือน ปีที่เข้าสู่ระดับปัจจุบัน

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ ปีที่ได้รับ

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)

.....

.....

.....

๕. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) (ชื่อใบอนุญาต)

วันออกใบอนุญาต วันหมดอายุ

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ ทั้งนี้ จะต้องถูกต้องตรงตาม ก.พ.๗)

วัน เดือน ปี	ชื่อตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			

ฯลฯ

๗. ประวัติการฝึกอบรม/การพัฒนาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ระดับวุฒิบัตร/เกียรตินิยม (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แยกเอกสารหลักฐานประกอบ

๗.๑ การฝึกอบรม

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			

ฯลฯ

๗.๒ การดูงาน

ปี	ระยะเวลา	เรื่องที่ดูงาน	สถานที่
.....			

ฯลฯ

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (ให้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา)

๘.๑ ในระยะเวลา ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับมอบหมายหรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หรือรักษาการในตำแหน่ง (เช่น หัวหน้างาน , หัวหน้ากลุ่มงาน , หัวหน้าฝ่าย , หัวหน้ากลุ่ม , ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย)

๘.๒ การปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือเป็นวิทยากรที่สำคัญ (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) พร้อมแนบเอกสารประกอบ

ฯลฯ

๙. มีผลงานได้รับโล่รางวัล/เกียรตินิยม ในการปฏิบัติงานหรือได้รับการยกย่องในหน้าที่ ในระดับต่าง ๆ (ให้เสนอรางวัลในระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว) พร้อมแนบเอกสารประกอบ

ฯลฯ

๑๐. เหตุการณ์สำคัญๆ ในชีวิตราชการ ซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญ

ฯลฯ

๑๑. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

ฯลฯ

๑๒. สุขภาพกายและจิต

๑๓. ประวัติทางวินัย

๑๔. ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ตำแหน่งเลขที่ กลุ่ม.....

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

๑๕. ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....

๑๖. ข้อเสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (แนวคิดที่จะพัฒนางาน
ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง)

เรื่อง.....

๑๗. เอกสารหลักฐานที่แนบพร้อมใบสมัคร

() ๑๗.๑ ข้อมูลบุคคล และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (แบบคัดเลือก ๑) พร้อมสำเนา ก.พ.๗

จำนวน ๕ ชุด

() ๑๗.๒ แบบประเมินคุณลักษณะบุคคล (แบบคัดเลือก ๒)

จำนวน ๕ ชุด

() ๑๗.๓ แบบสรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล (แบบคัดเลือก ๓) (ถ้ามี)

จำนวน ๕ ชุด

() ๑๗.๔ แบบรายงานผลงาน (ย้อนหลัง ๓ ปี)

จำนวน ๕ ชุด

() ๑๗.๕ ข้อเสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

จำนวน ๕ ชุด

() ๑๗.๖ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)

(.....)

วัน/เดือน/ปี.....

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ได้ตรวจสอบเอกสารและหลักฐานการรับสมัคร คัดเลือกแล้ว เอกสาร () ครบถ้วน () ไม่ครบถ้วนเพราะ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ - สกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....
 ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....
 สังกัด.....
 เพื่อขอรับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย และหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น และหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาดก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก - การร่วมมือทำงานและประสานงานกันเป็นทีม	๑๕	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพและก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์ หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๑๕	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์หาแนวทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๑๕	

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน ๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม ๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๗. ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีทันสมัย	๑๐ ๑๕ ๑๕ ๑๕	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ๑. การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน
 ๒. หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

ชื่อ - สกุล (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

ตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก.....

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล มีดังนี้

(ถ้ามีหลายตำแหน่งหรือหลายสังกัดให้แยกเป็นช่วง ๆ)

วันที่ เดือน ปี (ตั้งแต่ - ถึง)	ตำแหน่ง/สังกัด	รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

(ลงชื่อ).....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

วัน/เดือน/ปี.....

คำชี้แจง : รายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติจะต้องเป็นลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

แบบรายงานผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานของข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

(แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาดำเนินการ (ให้ระบุเดือน/ปีที่เริ่มต้นดำเนินการ ถึงเดือน/ปีที่เสร็จ)

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑)

๒)

๓)

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

ชื่อ (ผู้ดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

ชื่อ (ผู้ร่วมดำเนินการ) ตำแหน่ง.....สัดส่วนของผลงาน.....%

รวม ๑๐๐%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

/๑๐. ข้อเสนอแนะ...

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

คำรับรองของผู้ร่วมดำเนินการ (กรณีเป็นผลงานร่วมกันหลายคน)

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้องตรงกับ
ความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....ผู้ร่วมดำเนินการ
(.....)
วัน/เดือน/ปี

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วัน/เดือน/ปี

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก.....
วัน/เดือน/ปี

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน
หรือปรับปรุงงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก
ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

กลุ่มงาน.....กลุ่ม.....

ตำแหน่งที่สมัคร.....ตำแหน่งเลขที่.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วัน/เดือน/ปี

รายละเอียดคำชี้แจงใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. แบบคัดเลือก ๑ ข้อมูลบุคคล สำหรับผู้สมัครทุกคน เพื่อการสมัครเข้ารับการคัดเลือก
 ๒. แบบคัดเลือก ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
สำหรับผู้สมัครทุกคน โดยให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเป็นผู้ประเมิน แล้วนำเอกสารแบบคัดเลือก ๒ ที่ผู้บังคับบัญชาประเมินเรียบร้อยแล้ว ยื่นพร้อมใบสมัคร (แบบคัดเลือก ๑)
การประเมินทุกระดับ จะต้องได้คะแนนร้อยละ ๖๐ ขึ้นไปจึงจะถือว่าผ่านการประเมิน หากไม่ผ่านการประเมิน ไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
 ๓. แบบคัดเลือก ๓ สรุปลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับผู้สมัคร ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
-

หมายเหตุ

๑. ในกรณีที่ได้รับการคัดเลือกแล้ว จะต้องส่งผลงานตามชื่อเรื่องที่ได้เสนอไว้
๒. ผลงาน จะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้
 - เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการเท่านั้น หรือเป็นผลงานที่สร้างขึ้นใหม่ และเป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือเป็นผลงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่สมัครรับการคัดเลือก
 - ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
 - กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
 - ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้
 - จำนวนผลงาน ๑ เรื่อง
๓. ข้อเสนอแนวคิด วิจัยพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย