



ประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา
รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา
เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๑๖

.....

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ย้ายและ
โอนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดมาใช้บังคับ
โดยอนุโลม โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

คณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖
กันยายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน
ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามแนบท้ายนี้
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายทรงพล สวาสดิ์ธรรม)
ประธานกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา
เขต ๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษา เขต ๑๖
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘)

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน ย้ายและ
โอนของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดมาใช้บังคับ
โดยอนุโลม โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐
ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖
กันยายน ๒๕๕๘ จึงกำหนดรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีเลื่อนและแต่งตั้ง/ย้าย/โอน
ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้
วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง
(๑๐๐ คะแนน)

๑. ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๘๐ คะแนน)

ดูจากข้อมูลบุคคลตามใบสมัคร และแบบข้อมูลบุคคลที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ วุฒิทางการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ขอ (๕ คะแนน)

- | | |
|----------------------------------|---------|
| ๑.๑.๑ สูงกว่ามาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๕ คะแนน |
| ๑.๑.๒ เท่ากับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง | ๓ คะแนน |

๑.๒ อายุราชการ นับถึงวันยื่นใบสมัคร (เศษ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) (๕ คะแนน)

- | | |
|---------------------|---------|
| ๑.๒.๑ ๒๐ ปี ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| ๑.๒.๒ ๑๕ - ๑๙ ปี | ๔ คะแนน |
| ๑.๒.๓ ๑๐ - ๑๔ ปี | ๓ คะแนน |
| ๑.๒.๔ ต่ำกว่า ๑๐ ปี | ๒ คะแนน |

๑.๓ การดำรงตำแหน่ง (๕ คะแนน)

- | | |
|--|---------|
| ๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง | ๕ คะแนน |
| ๑.๓.๒ เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง | ๔ คะแนน |
| ๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง | ๓ คะแนน |
| ๑.๓.๔ เคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง | ๒ คะแนน |

๑.๔ ในระยะเวลา ๓ ปี ที่ผ่านมาได้รับมอบหมาย หรือเคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
หรือรักษาการในตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

- | | |
|---|----------|
| ๑.๔.๑ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย | ๑๐ คะแนน |
| ๑.๔.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน | ๘ คะแนน |
| ๑.๔.๓ ไม่เคยได้รับมอบหมาย | ๖ คะแนน |

/๑.๕ ด้านวินัย...

๑.๕ ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ (๕ คะแนน)

๑.๕.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

๑.๕.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

๑.๖ การเข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ระดับผู้บังคับ/กึ่งผู้บังคับ (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แบบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

๑.๖.๑ จำนวน ๖ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน

๑.๖.๒ จำนวน ๔-๕ ครั้ง ๔ คะแนน

๑.๖.๓ จำนวน ๒-๓ ครั้ง ๓ คะแนน

๑.๗ การปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือเป็นวิทยากรที่สำคัญ (ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) แบบเอกสารประกอบ (๕ คะแนน)

๑.๗.๑ สูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๕ คะแนน

๑.๗.๒ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๔ คะแนน

๑.๗.๓ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๓ คะแนน

๑.๘ มีผลงานได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร ในการปฏิบัติงานหรือได้รับการยกย่องในหน้าที่ (๑๐ คะแนน)

๑.๘.๑ ระดับชาติ ๑๐ คะแนน

๑.๘.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค/จังหวัด ๘ คะแนน

๑.๘.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ๖ คะแนน

๑.๙ ผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (๒๐ คะแนน)

ให้เสนอผลงาน ความภาคภูมิใจ ที่เกิดจากการปฏิบัติงานที่ผ่านมาของตนเองโดยสรุป ในช่วงระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการประกอบการพิจารณา จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ ไม่นับรวมเอกสารประกอบ โดยให้แนบคำสั่งหรือเอกสารทางราชการประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ ผลงานที่กำหนดท้ายนี้

๑.๑๐ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (๑๐ คะแนน)

ให้เสนอแนวความคิด วิธีพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ เอ ๔ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามองค์ประกอบผลงานที่กำหนดท้ายนี้

๒. ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)
พิจารณาโดยการสัมภาษณ์ตามองค์ประกอบดังนี้

การสัมภาษณ์ (๒๐ คะแนน) สิ่งที่มุ่งประเมิน	องค์ประกอบ
๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ (๕ คะแนน)	-ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ประกอบด้วย ด้านการปฏิบัติ ด้านการวางแผน ด้านการประสาน และด้านการบริการที่กำหนดไว้ -ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ -ทักษะและสมรรถนะหลักของข้าราชการ -ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ(นโยบาย, กลยุทธ์ ,วัฒนธรรมองค์กร)
๒. คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๕ คะแนน)	-ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ -การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความสามารถในการสื่อความหมาย -กิริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา
๓. บุคลิกลักษณะการสื่อสาร (๕ คะแนน)	๑. การฟัง -การฟังคำถาม(ตั้งใจฟัง) -การจับประเด็น(จับประเด็นได้ ตอบตรงประเด็น และตอบทุกประเด็น ๒. การพูด - เนื้อหาสาระ (มีเนื้อหาเข้าใจง่ายไม่วกวน) - คำพูด (พูดชัดถ้อยชัดคำ) - น้ำเสียง (สุภาพ นุ่มนวล) - จังหวะการพูด (มีจังหวะการพูดเหมาะสม)
๔. เจตคติ ปณิธาน/ไหวพริบ (๕ คะแนน)	เขาว์ปัญญา วิธีคิด การแก้ไขปัญหา

คณะกรรมการคัดเลือกด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ฯ | ประธานกรรมการ |
| ๒) รอง ผอ.สำนักงานเขตพื้นที่ฯ | กรรมการ |
| ที่กำกับดูแลกลุ่มที่พิจารณาแต่งตั้ง | |
| ๓) ผอ.กลุ่ม/ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มที่พิจารณาแต่งตั้ง | กรรมการ |
| ๔) ผอ.กลุ่ม/ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอื่น จำนวน ๒ คน | กรรมการ |
| ๕) ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| ๖) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

การประเมินทั้ง ๒ ด้าน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการในแต่ละชุด เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เห็นสมควร

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับระดับชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับระดับชำนาญการพิเศษ

๒. ในกรณีที่มิฉะนั้นเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นเกณฑ์ในการตัดสิน

.....

องค์ประกอบการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
(ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสงขลา ลงวันที่ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙)

๑. ขอบเขตของผลงาน

๓ คะแนน

- ผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
- แนวคิดในการพัฒนางาน
- พิจารณาจาก นวัตกรรมแนวคิดที่แปลกใหม่ เป็นรูปธรรมชัดเจนตรวจสอบได้

๒. คุณภาพของผลงาน

๕ คะแนน

- รูปแบบ ความประณีต สวยงาม
- เนื้อหา ความถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย แนวปฏิบัติ
- สอดคล้องกับสภาพของหน่วยงาน

๓. ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน

๔ คะแนน

- ต้องใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้านการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

๔. ประโยชน์ของผลงาน

๔ คะแนน

- เป็นประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือในงานวิชาชีพในระดับสูงมาก หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

๕. ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์

๔ คะแนน

- มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

.....